

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 114
Ленинского района г. Екатеринбурга**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 114
протокол № ___ от «___» _____ 20__ г.,

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 114
от «___» _____ 20__ г. № ____
_____ Е.В.Вилкова

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 114**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 114 (далее МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.
- 1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления МБДОУ.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ представляет интересы всего трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники МБДОУ.
- 1.5. Каждый работник МБДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, Уставом МБДОУ, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками МБДОУ.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на заседании Педагогического совета.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива может:

- принимать Устав МБДОУ, вносить изменения (дополнения) к Уставу;
- принимать новую редакцию Устава МБДОУ;
- разрабатывать Коллективный договор и приложения к нему.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

4.1. В Общем собрании трудового коллектива с правом решающего голоса принимают участие все работники МБДОУ.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие родители (законные представители), и другие представители учреждений и организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива правомочны, если на них присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива, из которых за решение проголосовало более половины присутствующих.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

4.7. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколами. Протоколы хранятся в МБДОУ постоянно.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МБДОУ лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания трудового коллектива. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании трудового коллектива МБДОУ.

4.9. Заведующий МБДОУ, в случае несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Общего собрания трудового коллектива, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Общего собрания трудового коллектива и внести окончательное решение по спорному вопросу.

4.10. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании Общего собрания трудового коллектива не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива;
- отчитывается о деятельности Общего собрания трудового коллектива перед Учредителем.

4.11. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- оформляет книгу протоколов Общего собрания трудового коллектива, книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ;
- пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива, нумерация протоколов ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:
 - дата проведения и порядковый номер;
 - председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (Ф.И.О., должность);

- повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение Общего собрания трудового коллектива.
- протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Советом МБДОУ, Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета МБДОУ, Родительского комитета МБДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету МБДОУ, Родительскому комитету МБДОУ материалов, разработанных на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета МБДОУ, Родительского комитета МБДОУ.

6. Права Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Составитель: заведующий Вилкова Е.В.